

女性活躍推進法第17条に基づく『女性の職業選択に資する情報』の公表【平成29年7月】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律及び同法に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令に基づき、女性の職業選択に資する情報として、以下の項目について公表する。

【計画の対象職員】 知事部局、公営企業、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局及び労働委員会事務局の職員

1 性別・年代別の職員構成（平成29年4月17日時点）

（人）

区分	20代以下	30代	40代	50代以上	合計
男性	383	362	1,089	919	2,753
	71.2%	68.7%	83.9%	89.9%	81.3%
女性	155	165	209	103	632
	28.8%	31.3%	16.1%	10.1%	18.7%
合計	538	527	1,298	1,022	3,385

女性活躍推進法第17条に基づく『女性の職業選択に資する情報』の公表 ②

2 採用試験の受験者の女性割合

(人)

区分	H24年度試験	H25年度試験	H26年度試験	H27年度試験	H28年度試験
採用予定人員	93	100	104	123	98
受験者	890	840	839	863	844
うち女性	295	267	249	304	332
割合(%)	33.1%	31.8%	29.7%	35.2%	39.3%

3 男性職員の育児休業取得率

(人)

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
対象者	76	67	76	65	58
育児休業取得者	2	2	4	3	2
取得率(%)	2.6%	3.0%	5.3%	4.6%	3.4%

※ 対象者は、当該年度に子どもが生まれた職員(「4」も同様)

※ 育児休業の期間は最長で子どもが3歳に達する日まで取得が可能

※ 直近3か年度(H26～H28年度)において、出産した女性職員の育児休業取得率は、100%(翌年度取得者を含む)である

女性活躍推進法第17条に基づく『女性の職業選択に資する情報』の公表 ③

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

(1) 配偶者出産休暇の取得状況

(人)

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
対象者	76	67	76	65	58
休暇取得者	54	45	62	54	43
取得率(%)	71.1%	67.2%	81.6%	83.1%	74.1%

※ 妻の出産に伴う入退院の付き添い等のため、取得できる休暇

※ 取得期間・日数は、妻が出産のため入院する等の日から出産の日後、2週間を経過するまでの間に2日以内の取得が可能

(2) 配偶者の出産に係る子の養育休暇の取得状況

(人)

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
対象者	76	67	76	65	58
休暇取得者	20	22	30	20	28
取得率(%)	26.3%	32.8%	39.5%	30.8%	48.3%

※ 妻の産前産後期間中、出産予定の子ども又は小学校就学前までの子どもを養育する男性職員が取得できる休暇

※ 1人目の子どもの場合は、出産後から産後8週間まで、2人目以降の場合は、出産予定日の6週間前から産後8週間までの期間において、5日以内の取得が可能

女性活躍推進法第17条に基づく『女性の職業選択に資する情報』の公表 ④

5 管理職の女性割合

(1) 管理的地位（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合

(人)

区 分	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度
管理職総数 (本庁課長級以上)	269	269	270	268	266
うち女性	11	10	13	16	18
女性割合(%)	4.1%	3.7%	4.8%	6.0%	6.8%

(2) 県庁内の班長職に占める女性職員の割合

(人)

	本庁班長			地方班長			合計		
	性別	人数	割合	性別	人数	割合	性別	人数	割合
H27年度	男性	207	94.1%	男性	279	89.1%	男性	486	91.2%
	女性	13	5.9%	女性	34	10.9%	女性	47	8.8%
	合計	220	—	合計	313	—	合計	533	—
H28年度	男性	212	94.6%	男性	270	88.8%	男性	482	91.3%
	女性	12	5.4%	女性	34	11.2%	女性	46	8.7%
	合計	224	—	合計	304	—	合計	528	—
H29年度	男性	211	92.5%	男性	278	91.1%	男性	489	91.7%
	女性	17	7.5%	女性	27	8.9%	女性	44	8.3%
	合計	228	—	合計	305	—	合計	533	—